# Termes de références de recrutement

## 1. Informations générales

- Intitulé du poste : **Chargé(e) MEAL**
- Lieu d'affectation : Aïoun, Hogh El Gharbi
- Zones d'intervention : wilayas de l'Assaba, Hodh El Gharbi et Hodh Chargui
- Supérieur hiérarchique : Chef de projet
- Type de contrat : CDD, renouvelable
- Date de prise de poste : 1er décembre 2026

## 2. Contexte du poste

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « **Systèmes alimentaires durables et inclusifs pour une meilleure sécurité alimentaire et nutritionnelle** » dénommé « **SYSALIM** », financé par Enabel, ACTED déploie une approche intégrée visant à renforcer durablement les systèmes alimentaires locaux. Cette intervention a pour objectif de développer les chaînes de valeur agropastorales, d'améliorer l'accès des acteurs économiques aux services financiers et de promouvoir l'adoption de pratiques nutritionnelles saines et durables. Le projet s'articule autour des trois axes stratégiques suivants :

- Le développement des chaînes de valeur lait, du maraîchage et des céréales traditionnelles ;
- L'accompagnement des micros, petites et moyennes entreprises (MPME) ainsi que le renforcement de l'inclusion financière ;
- La promotion de la nutrition et de la consommation de produits locaux.

Dans ce cadre de cette intervention, ACTED recrute **un(e) Chargé(e) MEAL**, basé(e) à Aïoun (Hodh El Gharbi) afin d'assurer la conception opérationnelle, le déploiement et le suivi du dispositif MEAL dans les différentes wilayas d'intervention (Assaba, Hodh El Gharbi et Hodh Chargui).

## 3. Objectif général du poste

- Assurer la conception, la mise en œuvre et le pilotage opérationnel du système de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage du projet SYSALIM dans ses différentes zones d'intervention.
- Garantir la disponibilité de données fiables, pertinentes et actualisées pour faciliter la prise de décision, améliorer la qualité des interventions et mesurer l'atteinte des résultats.

## 4. Responsabilités et tâches

### A. Conception et pilotage du dispositif MEAL

- Élaborer et actualiser le plan MEAL opérationnel du projet.
- Contribuer à la revue du cadre logique, de la théorie du changement et du cadre de résultats.
- Développer et actualiser les outils de suivi des indicateurs conformément aux exigences du projet et du bailleur.
- Définir les méthodes de collecte, les sources de vérification, les responsabilités et la périodicité du suivi des indicateurs.
- Mettre en place un système harmonisé de suivi des activités et des résultats dans les différentes wilayas.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan MEAL et proposer des ajustements lorsque nécessaire.

### B. Suivi des activités et des résultats

- Assurer le suivi régulier de l'exécution des activités et de l'atteinte des résultats.
- Vérifier la cohérence entre les réalisations, les indicateurs et les objectifs définis dans le cadre logique.
- Organiser des visites de suivi sur le terrain dans les différentes zones d'intervention.
- Vérifier la réalisation effective des activités et la qualité des services fournis aux bénéficiaires.
- Identifier les écarts entre les réalisations et les objectifs planifiés.
- Produire des analyses permettant d'anticiper les difficultés et de proposer des mesures correctives.
- Accompagner les équipes opérationnelles dans l'utilisation des données de suivi pour améliorer la planification et la mise en œuvre.

**C. Collecte, gestion et analyse des données**

- Concevoir et administrer les outils de collecte de données quantitatives et qualitatives.
- Développer et actualiser les questionnaires, fiches de suivi, formulaires et bases de données.
- Assurer la collecte, la consolidation, le nettoyage et l'analyse des données.
- Utiliser des outils numériques de collecte, notamment KoboToolbox, ODK ou équivalents.
- Assurer la gestion et la mise à jour des bases de données du projet.
- Produire des tableaux de bord et des analyses statistiques périodiques.
- Veiller à la désagrégation des données selon le sexe, l'âge, le handicap et toute autre variable pertinente.
- Garantir la confidentialité, la sécurité et la traçabilité des données collectées.

**D. Contrôle de la qualité des données**

- Mettre en place des procédures de contrôle de la qualité des données.
- Vérifier l'exactitude, la cohérence, l'exhaustivité et la fiabilité des données collectées.
- Réaliser des contrôles réguliers de la qualité des données.
- Organiser des vérifications croisées entre les données déclarées et les sources de vérification.
- Identifier les erreurs et incohérences dans les données et proposer des mesures correctives.
- Accompagner les équipes et les partenaires dans l'amélioration de la qualité des données.

**E. Évaluation des interventions**

- Participer à la préparation et à la réalisation des études de référence (baseline) et des études finales (endline).
- Contribuer à la conception et à la réalisation des enquêtes de satisfaction des bénéficiaires.
- Participer aux évaluations intermédiaires et finales du projet.
- Développer des outils de collecte permettant d'apprécier les changements induits par les interventions.
- Analyser les résultats des évaluations et formuler des recommandations opérationnelles.
- Contribuer à la préparation des évaluations externes et au suivi de leurs recommandations.

**F. Redevabilité envers les bénéficiaires**

- Contribuer à la mise en place et au fonctionnement du mécanisme de gestion des plaintes et feedbacks.
- Veiller à l'accessibilité des mécanismes de retour d'information pour toutes les catégories de bénéficiaires.
- Assurer l'enregistrement, le suivi et la documentation des plaintes et feedbacks.
- Veiller au traitement des retours dans les délais définis par les procédures de l'organisation.
- Garantir la confidentialité des informations et le respect des principes de protection des données.
- Informer les bénéficiaires sur les mécanismes disponibles et les modalités de traitement de leurs retours.
- Analyser les tendances des plaintes et proposer des améliorations aux équipes opérationnelles.

**G. Apprentissage et capitalisation**

- Organiser des séances périodiques de réflexion et d'apprentissage avec les équipes projet et les partenaires.
- Identifier et documenter les bonnes pratiques, les innovations et les difficultés rencontrées.
- Produire des fiches de capitalisation, des études de cas et des notes d'apprentissage.
- Formuler des recommandations pour améliorer la qualité et l'efficacité des interventions.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des évaluations et des exercices d'apprentissage.
- Contribuer à la diffusion des enseignements tirés auprès des équipes et des parties prenantes.

**H. Renforcement des capacités des équipes et partenaires**

- Former et accompagner les équipes opérationnelles et les partenaires sur les outils et procédures MEAL.
- Appuyer les partenaires dans la collecte, la consolidation et la transmission des données.
- Organiser des sessions de renforcement des capacités sur le suivi des indicateurs, la qualité des données et la redevabilité.
- Veiller à l'harmonisation des outils et méthodes de collecte dans les différentes zones d'intervention.
- Assurer un accompagnement technique régulier des équipes terrain.

**I. Reporting et communication**

- Produire les rapports MEAL périodiques conformément au calendrier du projet.
- Contribuer à l'élaboration des rapports narratifs destinés au bailleur.
- Préparer des tableaux de bord synthétiques pour le Chef de projet et les équipes opérationnelles.
- Fournir des données fiables et actualisées pour les réunions de coordination et les revues de performance.
- Documenter les progrès, les difficultés, les recommandations et les mesures correctives.

## 5. Relations de travail

- **Sous l'autorité du** Chef de projet à Aïoun
- **Relations internes :** Equipe du projet SYSALIM, Directeur Pays et REACH
- **Relations externes :** Enabel, parties prenantes et autres partenaires

## 6. Qualifications et expériences requises

- Diplôme universitaire (Bac+3/4/5) en statistiques, sciences sociales, économie, développement international, santé publique ou autre domaine pertinent.
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le suivi et l'évaluation de projets humanitaires ou de développement.
- Avoir participé à la mise en place ou au fonctionnement d'un dispositif MEAL.
- Solide maîtrise des méthodologies de S&E (quantitatives et qualitatives), y compris la conception de cadres logiques et de plans de suivi.
- Expérience avérée dans la conception, la mise en œuvre et l'analyse d'enquêtes terrain (KAP, SMART, PDM, baseline, endline, etc.).
- Maîtrise des outils informatiques de collecte et d'analyse de données (Excel avancé, KoboToolbox, ODK, SPSS, Power BI, etc.).
- Bonne compréhension des exigences S&E des principaux bailleurs (Enabel, USAID, ECHO, UNICEF, AFD, etc.).
- Excellente capacité rédactionnelle pour produire des rapports clairs, synthétiques et exploitables.
- Maîtrise du français, à l'écrit et à l'oral.
- Capacité à former, encadrer et accompagner les équipes sur les outils et bonnes pratiques de S&E.

## 7. Compétences requises

- Expérience dans la gestion de bases de données et la visualisation des résultats.
- Connaissance des principes et outils de gestion axée sur les résultats (GAR/RBM).
- Une expérience dans les projets de sécurité alimentaire, nutrition, moyens d'existence ou inclusion socio-économique serait appréciée.
- Connaissance des normes et cadres de redevabilité humanitaire (CHS, Core Humanitarian Standard).
- Expérience dans la conduite d'évaluations participatives ou centrées sur les bénéficiaires.
- Capacité à intégrer la dimension de genre, protection et inclusion dans les outils de S&E.
- Familiarité avec les systèmes de gestion de plaintes et feedback communautaire.
- Expérience dans l'utilisation de SIG ou d'outils de cartographie est un atout.
- Forte capacité d'analyse, esprit critique et sens de l'organisation.
- Intégrité et sens de la confidentialité.
- Esprit d'entreprise et sens des responsabilités.
- Organisation et rigueur.
- Capacité à gérer plusieurs priorités simultanément.
- Bon relationnel et sens du service.
- Capacité à travailler sous pression et dans un environnement multiculturel.

## 8. Procédures de postulation

- Envoyer CV complet avec lettre de motivation personnalisée à **jobs.mli.mrt@acted.org**, avec comme objet **« Postulation – Chargé(e) MEAL – Aïoun, Mauritanie ».**
- Période de postulation : **du 09 au 15 novembre 2026.**

**Seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus de recrutement.**

**ACTED est un employeur garantissant l'égalité des chances.**

**Les candidatures féminines et celles des personnes résidant dans les zones d'intervention du projet sont vivement encouragées.**



HR-N8